# 様式第2号の1-②【(1)実務経験のある教員等による授業科目の配置】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の1 -①を用いること。

学校名	大宮ビューティーアンドブライダル専門学校
設置者名	学校法人 三幸学園

1.「実務経験のある教員等による授業科目」の数

	教員寺による技者		り数		
課程名	学科名	夜間・ 通信の 場合	実務経験のある教員等による授業科目の 単位数又は授業時数	省令で定め る基準単位 数又は授業 時数	配置困難
	美容科	夜・ 通信	105 単位	6 単位	
	美容研究科	夜 通信	37 単位	3 単位	
衛生専門課程	ヘアメイク科	夜 ・ 通信	65 単位	6 単位	
	トータルヒ゛ューティー科	夜 ・ 通信	183 単位	6 単位	
	ウェデ゛ィンク゛フ゜ランナー 科	夜 ・ 通信	98 単位	6 単位	
	フ゛ライタ゛ルヘアメイクアン ト゛ト゛レス科	夜 ・ 通信	95 単位	6 単位	
(備考)					

2. 「実務経験のある教員等による授業科目」の一覧表の公表方法

「実務経験のある教員等による授業科目一覧表」を職員室に設置し、広く一般に公開

3. 要件を満たすことが困難である学科

学科名
(困難である理由)

# 様式第2号の2-①【(2)-①学外者である理事の複数配置】

※ 国立大学法人・独立行政法人国立高等専門学校機構・公立大学法人・学校法人・準学校 法人は、この様式を用いること。これら以外の設置者は、様式第2号の2-②を用いる こと。

学校名	大宮ビューティーアンドブライダル専門学校
設置者名	学校法人 三幸学園

# 1. 理事(役員)名簿の公表方法

https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/yakuinmeibo.pdf

### 2. 学外者である理事の一覧表

常勤・非常勤の別	前職又は現職	任期	担当する職務内容 や期待する役割
非常勤	弁護士	R2. 4. 1 ~ R6. 3. 31	法務
非常勤	公認会計士	R2. 4. 1 ~ R6. 3. 31	財務
非常勤	弁護士	H29. 6. 1 ∼ R3. 5. 31	法務
(備考)			

### 様式第2号の3【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】

学校名	大宮ビューティーアンドブライダル専門学校
設置者名	学校法人 三幸学園

### ○厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表の概要

1. 授業科目について、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法 や基準その他の事項を記載した授業計画書(シラバス)を作成し、公表していること。

(授業計画書の作成・公表に係る取組の概要)

法人統一の「シラバス作成ガイドライン」にのっとり作成する。作成にあたっては生徒より取得する授業評価アンケートをもとに毎年度改善を図り、2月を目途に実施される教員会議において連携科目間の調整を行っている。

原則として法人統一の様式を使用し、客観的に分かりやすい「授業計画」「到達目標」 「成績評価基準」を作成・公表している。

公表はインターネットによる他、授業内で当該生徒へ説明する。また、習熟度等に応じて授業計画が変更される場合は、都度説明を行うものとする。(公表の時期は毎年度4月を目途とする)

授業計画書の公表方法

https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/schoolinfo/omiya-beauty.pdf

2. 学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、 学修成果を厳格かつ適正に評価して単位を与え、又は、履修を認定して いること。

(授業科目の学修成果の評価に係る取組の概要)

教務規程に基づき、各学生の学習成果(試験、レポートの他、平素の履修状況等)を 総合的に勘案し評価を行うものとする。

科目ごとにシラバスにあらかじめ定められた評価基準に基づき 100 点法で素点を出し、それを 20 で割り四捨五入した 5 点法に換算する。

なお、出席がシラバスに定められた規定時間数に達しないものについては不良科目と みなし、成績評価は1とする。

3. 成績評価において、GPA等の客観的な指標を設定し、公表するとと もに、成績の分布状況の把握をはじめ、適切に実施していること。 (客観的な指標の設定・公表及び成績評価の適切な実施に係る取組の概要) 全履修科目の評定(5点法で示されたもの)の和を科目数で除したものを「評定平均」 とし、年に2回(期末ごとに)一覧管理を行うことで、成績の分布状況を把握する。 客観的な指標の https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/schoolinf 算出方法の公表方法 o/omiya-beauty.pdf 4. 卒業の認定に関する方針を定め、公表するとともに、適切に実施して いること。 (卒業の認定方針の策定・公表・適切な実施に係る取組の概要) 本校に修業年限以上在籍し、所定の単位を修得し校長に卒業を認められた者に卒業の 認定を行う。卒業に必要な単位数は科目配当表に示す通りとする。 なお、卒業を認める者については課程において設定した目指すべき人材像を満たすこ とを求める。 卒業要件単位数は、31単位に当該学科の修業年限相当数を乗じた単位数以上とする。 尚、美容科は67単位以上とする。

卒業の認定に関する 方針の公表方法 https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/schoolinf o/omiya-beauty.pdf

### 様式第2号の4-②【4)財務・経営情報の公表(専門学校)】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の4 -①を用いること。

学校名	大宮ビューティーアンドブライダル専門学校
設置者名	学校法人 三幸学園

#### 1. 財務諸表等

7.4 224 8 8 8 8	
財務諸表等	公表方法
貸借対照表	https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/9.pdf
収支計算書又は損益計算書	https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/9.pdf
財産目録	https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/9.pdf
事業報告書	https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/9.pdf
監事による監査報告(書)	https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/9.pdf

### 2. 教育活動に係る情報

### ①学科等の情報

分野		課程名	学科名				専門士		高度	専門士			
衛生		衛生専門課	程	美容和	科			$\circ$					
修業	日本		了に必要な総			開設	して	こいる授業	きの種	類			
年限	昼夜	授業時数又に	は総単位数	は総単位数 講義 演			EE EE	実習	実	験	実技		
2年	昼	67 単位			19 単位	59 <u>ì</u>	単位	2 単位	0	単位	28 単位		
										108	単位		
生徒総	定員数	生徒実員	うち留学生	数	数 専任教員		数 専任教員		数	兼任教员	員数	総	教員数
	128 人	143 人	0	0人 18,		人	7人			25 人			

### カリキュラム(授業方法及び内容、年間の授業計画)

#### (概要)

授業計画については、法人統一の「シラバス作成ガイドライン」にのっとり作成する。 作成にあたっては生徒より取得する授業評価アンケートをもとに毎年度改善を図り、 2月を目途に実施される教員会議において連携科目間の調整を行っている。

#### 成績評価の基準・方法

#### (概要)

教務規程に基づき、各学生の学習成果(試験、レポートの他、平素の履修状況等)を 総合的に勘案し評価を行うものとする。

科目ごとにシラバスにあらかじめ定められた評価基準に基づき 100 点法で素点を出し、それを 20 で割り四捨五入した 5 点法に換算する。

なお、出席がシラバスに定められた規定時間数に達しないものについては不良科目と みなし、成績評価は1とする。

### 卒業・進級の認定基準

### (概要)

本校に修業年限以上在籍し、所定の単位を修得し校長に卒業を認められた者に卒業の 認定を行う。卒業に必要な単位数は科目配当表に示す通りとする。

#### <目指すべき人材像>

美容師国家資格を取得し、美容技術を通して社会で活躍する人材

### 学修支援等

#### (概要)

クラス担任制をとり、本人および保護者との電話連絡ならびに三者面談を実施し、常に状況の確認を行う。また担任のみならず、カウンセリングルームの紹介など、学校にかかわる全教職員でのサポート体制を敷いている。

### 卒業者数、進学者数、就職者数(直近の年度の状況を記載)

卒業者数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
59 人	0人	50 人	9人
(100%)	(%)	(84.7%)	( 15.3%)

(主な就職、業界等)

美容室等

#### (就職指導内容)

担任を中心とした履歴書指導や面接練習、学年全体に向け行う就職ガイダンスなど

(主な学修成果(資格・検定等))

美容師国家資格

(備考) (任意記載事項)

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
145 人	9 人	6.2 %

(中途退学の主な理由)

目標喪失、人間関係、精神的疾患など

(中退防止・中退者支援のための取組)

分	野	課程名	7	科名			専門士		高度専門士	
徫	ř生	衛生専門課	皇 美容	. 美容研究科						
修業	昼夜	全課程の修	了に必要な総	開設している授業の種類						
年限	生权	授業時数又に	は総単位数	講義	演習	顺	実習	実	験	実技
1年	夜			20 単位	10 <u>ì</u>	単位	7 単位	0	単位	0 単位
		37	単位	立					37	7 単位
生徒総	定員数	生徒実員	うち留学生	ち留学生数 専任教員		数	兼任教員数		総	:教員数
	64 人	9 人	0	人	5	人	人 4人			9人

#### (概要)

授業計画については、法人統一の「シラバス作成ガイドライン」にのっとり作成する。 作成にあたっては生徒より取得する授業評価アンケートをもとに毎年度改善を図り、 2月を目途に実施される教員会議において連携科目間の調整を行っている。

#### 成績評価の基準・方法

#### (概要)

教務規程に基づき、各学生の学習成果(試験、レポートの他、平素の履修状況等)を 総合的に勘案し評価を行うものとする。

科目ごとにシラバスにあらかじめ定められた評価基準に基づき 100 点法で素点を出し、それを 20 で割り四捨五入した 5 点法に換算する。

なお、出席がシラバスに定められた規定時間数に達しないものについては不良科目と みなし、成績評価は1とする。

### 卒業・進級の認定基準

#### (概要)

本校に修業年限以上在籍し、所定の単位を修得し校長に卒業を認められた者に卒業の認定を行う。卒業に必要な単位数は科目配当表に示す通りとする。

#### <目指すべき人材像>

美容師国家資格を取得し、美容技術を通して社会で活躍する人材

# 学修支援等

#### (概要)

クラス担任制をとり、本人および保護者との電話連絡ならびに三者面談を実施し、常に状況の確認を行う。また担任のみならず、カウンセリングルームの紹介など、学校にかかわる全教職員でのサポート体制を敷いている。

卒業者数、進学者数、就理	職者数(直近の年度の	)状況を記載)	
	,		
卒業者数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
7 人	人	7 人	人
(100%)	( %)	(100%)	( %)

(主な就職、業界等)

美容室等

(就職指導内容)

担任を中心とした履歴書指導や面接練習、学年全体に向け行う就職ガイダンスなど

(主な学修成果(資格・検定等))

美容師国家資格

(備考) (任意記載事項)

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
8 人	1 人	12.5 %
(中途退学の主な理由) 精神的疾患		
(中退防止・中退者支援のたる 適性検査の実施、担任による(	めの取組) 固人面談、保護者への電話がけなと	<i>3</i>

分	)野	課程名	72	学科名			専門士			専門士
衛	ř生	衛生専門課	程へア	メイク科		0				
修業	昼夜		了に必要な総	開設している授業の種類						
年限	生仪	授業時数又に	は総単位数	講義	演習	盂	実習	実	験	実技
2年	昼		67 単位	18 単位	18 ì	単位	4 単位	0	単位	28 単位
									68	単位
生徒総	定員数	生徒実員	うち留学生	数 専任	教員	数	兼任教	員数	総	教員数
	64 人	42 人	0	人	9	人		6人		15 人

### (概要)

授業計画については、法人統一の「シラバス作成ガイドライン」にのっとり作成する。 作成にあたっては生徒より取得する授業評価アンケートをもとに毎年度改善を図り、 2月を目途に実施される教員会議において連携科目間の調整を行っている。

#### 成績評価の基準・方法

#### (概要)

教務規程に基づき、各学生の学習成果(試験、レポートの他、平素の履修状況等)を 総合的に勘案し評価を行うものとする。

科目ごとにシラバスにあらかじめ定められた評価基準に基づき 100 点法で素点を出し、それを 20 で割り四捨五入した 5 点法に換算する。

なお、出席がシラバスに定められた規定時間数に達しないものについては不良科目と みなし、成績評価は1とする。

### 卒業・進級の認定基準

#### (概要)

本校に修業年限以上在籍し、所定の単位を修得し校長に卒業を認められた者に卒業の認定を行う。卒業に必要な単位数は科目配当表に示す通りとする。

#### <目指すべき人材像>

美容師国家資格を取得し、美容技術を通して社会で活躍する人材

# 学修支援等

#### (概要)

クラス担任制をとり、本人および保護者との電話連絡ならびに三者面談を実施し、常に状況の確認を行う。また担任のみならず、カウンセリングルームの紹介など、学校にかかわる全教職員でのサポート体制を敷いている。

卒業者数、進学者数、就聊	戦者数(直近の年度の	)状況を記載)	
卒業者数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
人 ( %) (主な就職、業界等)	人 ( %)	人 ( %)	人 ( %)

# (就職指導内容)

担任を中心とした履歴書指導や面接練習、学年全体に向け行う就職ガイダンスなど

(主な学修成果(資格・検定等))

美容師国家資格

# (備考) (任意記載事項)

2020 年度より開設、卒業生輩出が 2022 年 3 月となるため空欄。

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
人	人	%
(中途退学の主な理由)		
(中退防止・中退者支援のたる	めの取組)	

分	)野	課程名	学	科名			専門士		高度専門士	
衛	ř生	衛生専門課	と トータルと	: `ユーティー科		0				
修業	昼夜	全課程の修	了に必要な総	開設している授業の種類						
年限	生仪	授業時数又に	は総単位数	講義	演習	N N	実習	実	験	実技
2年	昼		62 単位	91 単位	79 <u>ì</u>	単位	2 単位	0	単位	11 単位
									183	3 単位
生徒総	定員数	生徒実員	うち留学生	数 専任	教員	数	兼任教员	員数	総	教員数
	320 人	190 人	1	人	13	人		8人		21 人

### (概要)

授業計画については、法人統一の「シラバス作成ガイドライン」にのっとり作成する。 作成にあたっては生徒より取得する授業評価アンケートをもとに毎年度改善を図り、 2月を目途に実施される教員会議において連携科目間の調整を行っている。

#### 成績評価の基準・方法

#### (概要)

教務規程に基づき、各学生の学習成果(試験、レポートの他、平素の履修状況等)を 総合的に勘案し評価を行うものとする。

科目ごとにシラバスにあらかじめ定められた評価基準に基づき 100 点法で素点を出し、それを 20 で割り四捨五入した 5 点法に換算する。

なお、出席がシラバスに定められた規定時間数に達しないものについては不良科目と みなし、成績評価は1とする。

### 卒業・進級の認定基準

#### (概要)

本校に修業年限以上在籍し、所定の単位を修得し校長に卒業を認められた者に卒業の認定を行う。卒業に必要な単位数は科目配当表に示す通りとする。

#### <目指すべき人材像>

主体性・多様性・協働性を身につけ、様々な美容現場で活躍する人材

#### 学修支援等

#### (概要)

クラス担任制をとり、本人および保護者との電話連絡ならびに三者面談を実施し、常に状況の確認を行う。また担任のみならず、カウンセリングルームの紹介など、学校にかかわる全教職員でのサポート体制を敷いている。

#### 卒業者数、進学者数、就職者数(直近の年度の状況を記載)

卒業者数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
82 人	2 人	66 人	14 人
( 100%)	( 2.4%)	(80.5%)	( 17.1%)

### (主な就職、業界等)

エステティックサロン・化粧品メーカー・ネイルサロン等

### (就職指導内容)

担任を中心とした履歴書指導や面接練習、学年全体に向け行う就職ガイダンスなど

(主な学修成果(資格・検定等))

AEA 上級認定エステティシャン、JNEC ネイリスト技能検定1~3 級

# (備考) (任意記載事項)

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
191 人	14 人	7.3 %

(中途退学の主な理由)

目標喪失、人間関係、精神的疾患など

(中退防止・中退者支援のための取組)

分	)野	課程名			2科名	Ż		専門士			高度専門士	
徫	ř生	衛生専門課	呈 ウ	ェデ゛ィンク	グプランナー科			0				
修業	昼夜	全課程の修	了に必要	な総		開設している授業の種類						
年限	生仪	授業時数又は	は総単位	講	義	演習	盂粒	実習	実	験	実技	
2年	昼				4	48 単位	46 <u>ì</u>	単位	8 単位	0	単位	0 単位
			62 単位								102	2 単位
生徒総	定員数	生徒実員	うち留	ち留学生数		数 専任教員		数	兼任教员	員数	総	教員数
	88 人	51 人		0 .	人		7	人		8人		15 人

#### (概要)

授業計画については、法人統一の「シラバス作成ガイドライン」にのっとり作成する。 作成にあたっては生徒より取得する授業評価アンケートをもとに毎年度改善を図り、 2月を目途に実施される教員会議において連携科目間の調整を行っている。

#### 成績評価の基準・方法

#### (概要)

教務規程に基づき、各学生の学習成果(試験、レポートの他、平素の履修状況等)を 総合的に勘案し評価を行うものとする。

科目ごとにシラバスにあらかじめ定められた評価基準に基づき 100 点法で素点を出し、それを 20 で割り四捨五入した 5 点法に換算する。

なお、出席がシラバスに定められた規定時間数に達しないものについては不良科目と みなし、成績評価は1とする。

### 卒業・進級の認定基準

#### (概要)

本校に修業年限以上在籍し、所定の単位を修得し校長に卒業を認められた者に卒業の認定を行う。卒業に必要な単位数は科目配当表に示す通りとする。

#### <目指すべき人材像>

結婚式のプロとして、恋愛、婚約、結婚式成約、結婚式準備、結婚式当日などのサポートを通し、幸せな家庭を築いてもらう為のサービス(現場力、おもてなし力)が提供できる人材

#### 【現場力】

- ・接客力のある人材
- ・即戦力となる人材
- ・成約力のある人材
- ・専門知識や技術を身につけた人材

#### 【おもてなし力】

- ・人の幸せを自分の幸せ以上に捉えることができる人材
- ・自ら考え動ける人材
- ・ストレス耐性が強く、タフな人材

#### 学修支援等

#### (概要)

クラス担任制をとり、本人および保護者との電話連絡ならびに三者面談を実施し、常に状況の確認を行う。また担任のみならず、カウンセリングルームの紹介など、学校にかかわる全教職員でのサポート体制を敷いている。

### 卒業者数、進学者数、就職者数(直近の年度の状況を記載)

卒業者数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
17 人	2 人	13 人	5 人
(100%)	(11.7%)	(76.4%)	(29.4%)

(主な就職、業界等)

フォトスタジオ・結婚式場等

# (就職指導内容)

担任を中心とした履歴書指導や面接練習、学年全体に向け行う就職ガイダンスなど

### (主な学修成果(資格・検定等))

ブタイダルプランナー検定、ABC 協会認定ドレススタイリスト検定

#### (備考) (任意記載事項)

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
40		15 %

(中途退学の主な理由)

目標喪失、人間関係、精神的疾患など

(中退防止・中退者支援のための取組)

分	野	課程名		学	4科/	名			専門士		高度専門士	
徫	生	衛生専門課	程	**ライタ*ルヘアメイクアント**ト*レス 科								
修業	昼夜	全課程の修	了に必	要な総			開設	して	こいる授業	業の種	<b></b> 類	
年限	生仪	授業時数又は	は総単位	位数	詩	購義	演習	顺图	実習	実	験	実技
2年	昼					35 単位	44 <u>ì</u>	単位	6 立 単位		単位	10 単位
			62 単	2 単位							95	単位
生徒総	定員数	生徒実員	うち	ち留学生数		数 専任教員		数 兼任教員		員数	総	教員数
	88 人	70 人		0 .	人		7	人	1	.0人		17 人

#### (概要)

授業計画については、法人統一の「シラバス作成ガイドライン」にのっとり作成する。 作成にあたっては生徒より取得する授業評価アンケートをもとに毎年度改善を図り、 2月を目途に実施される教員会議において連携科目間の調整を行っている。

#### 成績評価の基準・方法

#### (概要)

教務規程に基づき、各学生の学習成果(試験、レポートの他、平素の履修状況等)を 総合的に勘案し評価を行うものとする。

科目ごとにシラバスにあらかじめ定められた評価基準に基づき 100 点法で素点を出し、それを 20 で割り四捨五入した 5 点法に換算する。

なお、出席がシラバスに定められた規定時間数に達しないものについては不良科目と みなし、成績評価は1とする。

### 卒業・進級の認定基準

#### (概要)

本校に修業年限以上在籍し、所定の単位を修得し校長に卒業を認められた者に卒業の認定を行う。卒業に必要な単位数は科目配当表に示す通りとする。

#### <目指すべき人材像>

結婚式のプロとして、恋愛、婚約、結婚式成約、結婚式準備、結婚式当日などのサポートを 通し、幸せな家庭を築いてもらう為のサービス(現場力、おもてなし力)が提供できる人材

#### 【現場力】

- ・接客力のある人材
- ・即戦力となる人材
- ・成約力のある人材
- ・専門知識や技術を身につけた人材

### 【おもてなし力】

- ・人の幸せを自分の幸せ以上に捉えることができる人材
- ・自ら考え動ける人材
- ・ストレス耐性が強く、タフな人材

#### 学修支援等

#### (概要)

クラス担任制をとり、本人および保護者との電話連絡ならびに三者面談を実施し、常に状況の確認を行う。また担任のみならず、カウンセリングルームの紹介など、学校にかかわる全教職員でのサポート体制を敷いている。

### 卒業者数、進学者数、就職者数(直近の年度の状況を記載)

卒業者数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
32 人	4 人	28 人	0 人
( 100%)	(12.5%)	(87.5%)	( 0%)

(主な就職、業界等)

フォトスタジオ・結婚式場等

# (就職指導内容)

担任を中心とした履歴書指導や面接練習、学年全体に向け行う就職ガイダンスなど

### (主な学修成果(資格・検定等))

ブタイダルプランナー検定、ABC 協会認定ドレススタイリスト検定

#### (備考) (任意記載事項)

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
63 人	3 人	4.8 %

(中途退学の主な理由)

目標喪失、人間関係、精神的疾患など

(中退防止・中退者支援のための取組)

### ②学校単位の情報

# a)「生徒納付金」等

学科名	入学金	授業料 (年間)	その他	備考 (任意記載事項)	
美容科	100,000円	750,000 円	400,000 円	施設設備費 教材実習費	
美容研究科	80,000円	370,000円	140,000 円	施設設備費 教材実習費	
ヘアメイク科	100,000円	750,000 円	400,000 円	施設設備費 教材実習費	
トータルヒ゛ューティー科	100,000円	700,000 円	380,000円	施設設備費 教材実習費	
ウェテ゛ィンク゛フ゜ランナー科	100,000円	700,000 円	390,000 円	施設設備費 教材実習費	
ブライダルヘアメイクアンドドレス科	100,000円	700,000 円	380,000 円	施設設備費 教材実習費	
修学支援(任意記載事項)					

### b) 学校評価

#### 自己評価結果の公表方法

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法)

https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/kankeisya/omiya-beauty.pdf

### 学校関係者評価の基本方針(実施方法・体制)

学校関係者として、関連分野の業界関係者及び卒業生、地域に根差した関連企業と共 に、学校関係者評価委員会を設置して、教育目標や教育について評価し、その評価結 果を次年度の教育活動および学校運営の改善の参考とする。

学校関係者評価は、「専修学校における学校評価のガイドライン」の評価項目を使用 して実施した自己点検・自己評価の結果を基に「実施することを基本方針とする。ま た評価結果は学校のホームページで公表し、委員会で得られた意見についてはすみや かに集約し、各業務担当者にフィードバックすることで、学校運営の改善に生かすも のとする。

### 学校関係者評価の委員

子区内が有計画の安貞				
所属	任期	種別		
株式会社ガモウ	令和2年4月1日より	近隣住民		
	令和3年3月31日ま			
	で			
株式会社 RITA	令和2年4月1日より	業界関連企業		
	令和3年3月31日ま			
	で			
株式会社 RITA	令和2年4月1日より	卒業生		
	令和3年3月31日ま			
	で			
学校関係者評価結果の公表方法				

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法)

https://www.sanko.ac.jp/pdf/share/disclosure/kankeisya/omiya-beauty.pdf

第三者による学校評価(任意記載事項)

# c) 当該学校に係る情報

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法)

https://www.sanko.ac.jp/omiya-beauty/