

職業実践専門課程等の基本情報について

学校名		設置認可年月日		校長名		所在地				
広島医療秘書こども専門学校		平成21年12月10日		大原 隆		〒 730-0012 (住所) 広島県広島市中区上八丁堀7-15 (電話) 082-502-0789				
設置者名		設立認可年月日		代表者名		所在地				
学校法人三幸学園		昭和60年3月8日		鳥居 敏		〒 113-0033 (住所) 東京都文京区本郷三丁目23番16号 (電話) 03-3814-6151				
分野	認定課程名		認定学科名		専門士認定年度		高度専門士認定年度		職業実践専門課程認定年度	
商業実務	商業実務専門課程		医療秘書科		平成22(2010)年度		-		平成27(2015)年度	
学科の目的		「世の中の困難を希望に変える」をミッションとし、学校教育法に基づき、医療関連業界に従事しようとする者に必要な実践的かつ専門的な知識、技能を教授することによって、明日の医療関連業界を担う人材を養成することを目的とする。								
学科の特徴(主な教育内容、取得可能な資格等)		診療報酬請求事務能力認定試験(医科)、医療事務検定1～2級、秘書技能検定2～3級、医療秘書技能検定1～3級、硬筆書写技能検定2～3級、介護報酬請求事務技能検定、パソコン技能検定1～3級、医事コンピュータ技能検定2～3級、医師事務32時間基礎講習終了証、ビジネス文書技能検定2～3級、調剤薬局事務検定、サービス接遇検定1～3級、歯科医療事務検定1級								
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数			講義	演習	実習	実験	実技	
2	年	昼間	※単位時間、単位いずれかに記入		単位時間	単位時間	単位時間	単位時間	単位時間	単位時間
		62 単位		81 単位	41 単位	4 単位	0 単位	0 単位		
生徒総定員	生徒実員(A)		留学生数(生徒実員の内数)(B)		留学生割合(B/A)		中退率			
80 人	105 人		0 人		0%		8 %			
就職等の状況	■卒業者数(C)		41 人							
	■就職希望者数(D)		41 人							
	■就職者数(E)		40 人							
	■地元就職者数(F)		35 人							
	■就職率(E/D)		98 %							
	■就職者に占める地元就職者の割合(F/E)		88 %							
	■卒業者に占める就職者の割合(E/C)		98 %							
	■進学者数		0 人							
	■その他									
	アルバイト 1人									
(令和 5 年度卒業者に関する令和6年5月1日時点の情報)										
■主な就職先、業界等										
(令和5年度卒業生)										
病院・診療所等の医療機関、調剤薬局 他										
第三者による学校評価	■民間の評価機関等から第三者評価: ※有の場合、例えば以下について任意記載				無					
	評価団体:		受審年月:		評価結果を掲載したホームページURL					
当該学科のホームページURL	https://www.sanko.ac.jp/hiroshima-med/									
企業等と連携した実習等の実施状況(A、Bいずれかに記入)	(A:単位時間による算定)									
	総授業時数					単位時間				
	うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数					単位時間				
	うち企業等と連携した演習の授業時数					単位時間				
	うち必修授業時数					単位時間				
	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数					単位時間				
	うち企業等と連携した必修の演習の授業時数					単位時間				
	(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)					単位時間				
	(B:単位数による算定)									
	総単位数					62 単位				
うち企業等と連携した実験・実習・実技の単位数					4 単位					
うち企業等と連携した演習の単位数					1 単位					
うち必修単位数					11 単位					
うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の単位数					0 単位					
うち企業等と連携した必修の演習の単位数					1 単位					
(うち企業等と連携したインターンシップの単位数)					4 単位					
教員の属性(専任教員について記入)	① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等においてその担当する教育等に従事した者であって、当該専門課程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して6年以上となる者 (専修学校設置基準第41条第1項第1号)					5 人				
	② 学士の学位を有する者等 (専修学校設置基準第41条第1項第2号)					4 人				
	③ 高等学校教諭等経験者 (専修学校設置基準第41条第1項第3号)					0 人				
	④ 修士の学位又は専門職学位 (専修学校設置基準第41条第1項第4号)					0 人				
	⑤ その他 (専修学校設置基準第41条第1項第5号)					0 人				
	計					9 人				
	上記①～⑤のうち、実務家教員(分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者を想定)の数					0 人				

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針

企業等の連携を通じて必要な情報の把握・分析を行い、実践的かつ専門的な職業教育を実施することを目的として、教育課程編成委員会を設置する。

(1)カリキュラムの企画・運営・評価に関する事項

(2)各授業科目の内容・方法の充実及び改善に関する事項

(3)教科書・教材の選定に関する事項

(4)その他、教員としての資質・能力の育成に必要な研修に関する事項等

また、より正確に業界における動向や求められる人材要件を把握するため、就職・実習先企業や業界団体、資格・検定団体等と関係性を深め、幅広く連携を図ることで、業界の求めるニーズを確実に捉え、本校のカリキュラムや授業内容に反映する。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け

※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記

教育課程編成委員会での審議を通じて示された企業等の要請その他の情報・意思を十分に活かし、実践的かつ専門的な職業教育を実践するに相応しい教育過程の編成を協力して行うものとして位置づけている。

具体的には、審議を通じて示された教育課程編成に係る意見を基に、副校長及び各校教務チームによって教育課程およびシラバスの改善案が作成され、医療秘書分野専門委員会(別紙組織図:各専門委員会)にて提案される。

提案に基づき、医療秘書分野専門員会にて審議の上、次年度の教育課程およびシラバスに改善内容が反映される。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和6年7月31日現在

名 前	所 属	任期	種別
久能 敏之	呉医師会病院 医事課主任	令和5年4月1日～令和7年3月31日(2年)	①
横洲 裕二	医療法人 秋本クリニック 事務長	令和5年4月1日～令和7年3月31日(2年)	③
藤田 高広	広島医療秘書こども専門学校 副校長	—	—
金 活三	広島医療秘書こども専門学校 教務課長	—	—
佐々木 千明	広島医療秘書こども専門学校 教務主任	—	—
稲田 紋佳	広島医療秘書こども専門学校 教員	—	—
浅田 舞	広島医療秘書こども専門学校 教員	—	—
越水 巴菜	広島医療秘書こども専門学校 教務事務	—	—

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「—」を記載してください。)

①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)

②学会や学術機関等の有識者

③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

(年間の開催数及び開催時期)

年2回(7月、12月)

(開催日時(実績))

第1回 令和5年12月14日 17:10～18:10

第2回 令和6年7月23日 17:15～18:15

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

委員会にいただいた以下の意見について対応を行っている。

①医療機関実習の適切な時期について

⇒点数改正がある年度は医師から問い合わせも増えるため、忙しくなる。しかし、事前に準備等を行っているため、特に受け入れが不可な時期は無い。病院、クリニックによって繁忙期は異なる。実習の適切な時期を確認するため、年明けの1月くらいに実習期間のアンケートの実施を検討する。

②実践科目の中に重複しているシラバスの内容があり、統合を検討している。また、就職研修での早期離脱なども踏まえ対人スキルの科目追加も検討している。

⇒シラバスに關しては、時代にあったシラバスに変更をする。今後は保険証が無くなり、マイナンバーに移行するため、そういった対応方法などを追加する。対人スキルに関しては、マネジメント的な授業を実施すると現場に出た際に自分のメンタルトレーニングに役立つため、シラバスに組み込めるように検討する。

2.「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習（以下「実習・演習等」という。）の授業を行っていること。」関係

(1)実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

実践的な指導を施すにあたり、カリキュラムの一環として医療機関実習を導入している。そのために入学時より継続的な指導を行っている。また、受け入れ医療機関の選定においては、過去の実習における実績や実践的かつ専門的な知識・技術及びその指導能力を有する指導者の有無を鑑み、依頼先を決定する。依頼時には実践計画の作成から連携を図り、医療業界の求める人材要件に沿った実習計画、および評価基準・方法を設定し、双方合意の上で実施をする。実習中は教職員による巡回指導を含め、受け入れ医療機関と連携し指導を行う。最終的には医療機関からフィードバックに基づいた成績評価を行い、その後の学習意欲増進、職業観、社会性の醸成を目指すものとする。

(2)実習・演習等における企業等との連携内容

※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記

*授業内容について

1年次に1週間・2年次に3週間程度、連携企業先で現場実習を行い、医療業界に必要な基礎知識の確認、接遇の実践、患者対応や職員間でのコミュニケーション能力等を習得することを目指す。そのため事前指導として、社会性（モラル、マナー、生活習慣等）の指導を入学時より繰り返し行う。また職業教育の基礎知識、コンプライアンスや関係法令なども習得する。

*成績評価について

1年次の実習においては、実習時点で学生自身に不足しているもの、現場が求めていること等課題への気づきを主な目的としている。2年次の実習においては、より実践的な院内業務を行い、実践力を身につけることを目指す。評価については連携医療機関による項目別の評価をもとに成績評価へ反映し、成績認定を行うものとする。

(3)具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科 目 名	企業連携の方法	科 目 概 要	連 携 企 業 等
医療機関実習Ⅰ	3.【校外】企業内実習 (4に該当するものを除く。)	早期に医療機関の現場を知ること で、学内の学習以外にも必要な知識・力があることを理解する。自分たちが将来進むべき業界の理解と今後身に受けるべき知識を理解し、今後の学習につなげる。	・中国電力株式会社 中電病院 ・むかいなだ耳鼻咽喉科 アレルギー科 ・医療法人 秋本クリニック ・医療法人社団 ヤマナ会 東広島記念病院 ・医療法人ハートフル アマノリハビリテーション病院 総計50件
医療機関実習Ⅱ	3.【校外】企業内実習 (4に該当するものを除く。)	就職前に医療機関の現場を知ること で、学内の学習以外にも必要な知識・力があることを理解する。自分たちが将来進むべき業界の理解と身につけるべき知識を理解し、今後の就職・学習につなげる。	・広島共立病院 ・三原赤十字病院 ・呉医師会病院 ・のぞみ整形外科クリニック西条 ・医療法人緑康会 山根クリニック 総計48件
就職対策Ⅱ	2.【校内】企業等からの講師が一部の授業のみを担当	就職活動において必要となる面接、筆記などスキルの向上、内定後の働き方や考え方などを醸成する。医療機関による模擬面接等を実施し、現場からの評価やフィードバックを今後の就職活動に活かす。	・株式会社 メディツリー

3.「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1)推薦学科の教員に対する研修・研究(以下「研修等」という。)の基本方針

※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記

・実践的かつ専門的な職業教育を実施し、明日の医療業界を担う人材を養成するためには、教員一人ひとりが常に業界な
たびに実務に関する最新の知識を持ち、指導スキルを身につけようと向上心がなければならない。そのために、「研修等」
に係る諸規定に基づき、計画的に以下の研修を実施している。

- ・企業等から講師を招いた実践的かつ専門的な知識・技術・技能を修得するための研修
- ・企業から講師を招いた指導力の修得・向上のための研修

(2)研修等の実績

①専攻分野における実務に関する研修等

研修名: 「医療現場が学校現場に期待すること」

連携企業等: 医療法人徳洲会 葉山ハートセンター

期間: 令和5年8月22日(火)

対象: 教職員 4名

内容 医療現場がこれから学校教育に期待することについて理解する。時代を考慮した学生育成支援を学び、今
後の授業運営に活かす。

研修名: 「～人事担当が欲しい人財とは～」

連携企業等: 医療法人社団 聖礼会

期間: 令和6年7月19日(金)

対象: 教職員 5名

内容 医療機関が採用したい人財を理解し、これからの学校教育に求められるものを把握する。

②指導力の修得・向上のための研修等

研修名: 「ポストコロナの学校教育」

連携企業等: 佛教大学

期間: 令和5年9月27日(水)

対象: 教科担当・教職員 41名

内容 コロナ禍を経て、学校教育がどのような変化をもたらしたのか、またその変化に対しての向き合い方を学
び、今後の授業運営に活かす。

(3)研修等の計画

①専攻分野における実務に関する研修等

研修名: 「今の医療現場に必要なスキルと心構え」

連携企業等: 医療法人 秋本クリニック

期間: 令和6年10月下旬

対象: 教職員 3名

内容 今の医療現場を実際に体験し、どんなスキルが必要なのか、現在の教育内容に加え加味されていない内
容を理解し、今後の就職対策に活かす。

②指導力の修得・向上のための研修等

研修名: 「デジタル化する世界、生成AI ChatGPTのインパクト」

連携企業等: 日本マイクロソフト株式会社

期間: 令和6年9月27日(金)

対象: 教科担当・教職員 41名

内容 現代の学生に合わせた生成AI ChatGPTの活用方法や授業を実施する上で、効果的なパワーポイントの
使い方を学び、今後の授業運営に活かす。

4.「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1)学校関係者評価の基本方針

学校関係者として、関連分野の業界関係者及び卒業生、地域に根差した関連企業と共に、学校関係者評価委員会を設置して、教育目標や教育について評価し、その評価結果を次年度の教育活動および学校運営の改善の参考とする。
学校関係者評価は、「専修学校における学校評価のガイドライン」の評価項目を使用して実施した自己点検・自己評価の結果を基に「実施することを基本方針とする。また評価結果は学校のホームページで公表し、委員会で得られた意見についてはすみやかに集約し、各業務担当者にフィードバックすることで、学校運営の改善に生かすものとする。

(2)「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1)教育理念・目標	(1)教育理念・目標
(2)学校運営	(2)学校運営
(3)教育活動	(3)教育活動
(4)学修成果	(4)学修成果
(5)学生支援	(5)学生支援
(6)教育環境	(6)教育環境
(7)学生の受入れ募集	(7)学生の受入れ募集
(8)財務	(8)財務
(9)法令等の遵守	(9)法令等の遵守
(10)社会貢献・地域貢献	(10)社会貢献・地域貢献
(11)国際交流	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)学校関係者評価結果の活用状況

委員会にいただいた以下の意見について対応を行っている
長かったコロナ禍も終了し、やっと現場に足を運べるようになった。しかし、社会経済のニーズや業界のニーズに向けた方向づけについては、まだ把握できていない。2024年度より働き方改革などが変わりに対応が必要なものを確認したい。
⇒今後は医師の業務負担を減らすことが課題となってくる。マイナンバーの利用率も増加しないため、業務効率の向上もあり見られないのが現状。5年後10年後と変化していく時代を想定し、学校教育に必要な情報を収集していく。現場が目指すものと学校教育のギャップを確認し、今後のカリキュラム改定に活かしていく。

(4)学校関係者評価委員会の全委員の名簿

令和6年7月31日現在

名 前	所 属	任期	種別
前原 みゆき	医療法人ハートフル アマノリハビリテーション病院 医事課課長	令和6年4月1日～令和7年3月31日	業界団体
常弘 嗣珠	第10期卒業生	令和6年4月1日～令和7年3月31日	卒業生
中野 陽介	飛鳥未来高等学校 広島キャンパス 教務主任	令和6年4月1日～令和7年3月31日	教育機関

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例)企業等委員、PTA、卒業生等

(5)学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他())

URL: <https://www.sanko.ac.jp/hiroshima-med/disclosure/>

公表時期: 令和6年7月31日

5.「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1)企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」に則って情報提供を行うことを基本方針とし、以下の姿を目指す。

1. 学校の指導方針や課題への対応方法等に関し、教職員・生徒間、学校・家庭間の共通理解が深まり、教育活動の活性化や学校運営の円滑化につなげること。
2. 入学希望者やその保護者に対し、進路選択に当たっての有用な情報を提供するとともに、一人ひとりの能力・適性にあった望ましい進路の実現に資すること。
3. キャリア教育・職業教育をはじめとした教育活動の状況等について、業界関係者に情報提供することで、相互の対話が促され、実習・就職指導等企業等との連携による活動の充実や、業界等のニーズを踏まえた教育内容・方法の改善につなげること。

(2)「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1)学校の概要、目標及び計画	学校の概要、目標および計画
(2)各学科等の教育	学科概要、カリキュラム、シラバス、客観的な指標の算出方法、卒業要件、目指すべき人材像、取得可能資格、就職実績
(3)教職員	教員数、組織、専門性
(4)キャリア教育・実践的職業教育	キャリア教育への取り組み、実習実技への取り組み
(5)様々な教育活動・教育環境	学校行事
(6)学生の生活支援	生活上の諸問題への対応
(7)学生納付金・修学支援	学生納付金、就学支援
(8)学校の財務	学校の財務
(9)学校評価	自己評価・学校関係者評価結果
(10)国際連携の状況	
(11)その他	

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)情報提供方法

ホームページ・広報誌等の刊行物・その他()

URL: <https://www.sanko.ac.jp/hiroshima-med/disclosure/>

公表時期: 令和6年7月31日

授業科目等の概要

(商業実務専門課程 医療秘書科)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配 当 年 次 ・ 学 期	授 業 時 数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必 修	選 択 必 修	自 由 選 択						講 義	演 習	実験・実習・実技	校 内	校 外	専 任	兼 任	
1			○	ビジネスマナーⅠ	サービス接遇、秘書業務の学習を通して、1年次実習におけるマナー全般の知識を習得する。実習や就職対策、社会人として必要な基本常識を理解する。	1 前	30	1		○		○			○	
2			○	ビジネスマナーⅡ	サービス接遇、秘書業務の学習を通して、1年次実習におけるマナー全般の知識を習得する。実習や就職対策、社会人として必要な基本常識を理解する。	1 後	30	1		○		○			○	
3			○	ペン字Ⅰ	字に関する、きれいに書く技術・知識を身につける。	1 前	30	1		○		○			○	
4			○	ペン字Ⅱ	字に関する、きれいに書く技術・知識を身につける。	1 後	15	1	○			○			○	
5			○	パソコン演習Ⅰ	タッチタイピングを習得し、早く正確な入力を身につける。また、Word・Excelの操作などを習得し、実際の業務に役立つスキルを身につける。	1 前	30	1		○		○			○	
6			○	パソコン演習Ⅱ	タッチタイピングを習得し、早く正確な入力を身につける。また、Word・Excelの操作などを習得し、実際の業務に役立つスキルを身につける。	1 後	30	1		○		○			○	
7			○	プレゼンテーション実践Ⅰ	就職活動に向けて、自分をPRできるように準備をする。自己分析・自己開示・自己主張・聞く力・思考力・判断力・表現力を身につける。	1 前	15	1	○			○		○		
8			○	プレゼンテーション実践Ⅱ	就職活動に向けて、自分をPRできるように準備をする。自己分析・自己開示・自己主張・聞く力・思考力・判断力・表現力を身につける。	1 後	15	1	○			○		○		
9			○	未来デザインプログラムⅠ	社会人としてあるべき人格を高め、自身および他社へのリーダーシップを醸成し主体性を発揮する人材を育成する。	1 前	15	1	○			○		○		
10			○	未来デザインプログラムⅡ	社会人としてあるべき人格を高め、自身および他社へのリーダーシップを醸成し主体性を発揮する人材を育成する。	1 後	15	1	○			○		○		
11			○	就職対策Ⅰ	就職活動の準備や働くことに対しての意識を醸成する。現場をイメージできる実習への準備をする。	1 後	15	1	○			○		○		
12	○			就職対策Ⅱ	就職活動において必要となる面接、筆記などスキルの向上、内定後の働き方や考え方を醸成する。医療機関による模擬面接等を実施し、現場からの評価やフィードバックを今後の就職活動に活かす。	2 前	15	1		○		○		○		○

13			○	基礎看護学Ⅰ	医学の基本である解剖学・生理学の基礎知識を理解する。	1 前	60	4	○			○			○	
14			○	基礎看護学Ⅱ	医学の基本である解剖学・生理学の基礎知識を理解する。	1 後	30	2	○			○			○	
15			○	疾患学Ⅰ	学んだ人体のしくみを基礎に、疾病の成り立ちや診断（検査）、治療法を内科・外科の両面より習得する。	1 後	30	2	○			○			○	
16			○	医療秘書概論Ⅰ	病院実習に役立ち、就職後には即戦力となる医療事務の知識の習得をする。	1 前	30	2	○			○		○		
17			○	医療秘書概論Ⅱ	病院実習に役立ち、就職後には即戦力となる医療事務の知識の習得をする。	1 後	30	2	○			○		○		
18			○	医事ＣＰ・電子カルテ基礎	医療事務コンピュータの役割と活用性を理解し、医療事務で学んだ診療報酬算定の知識を基に医事コンピュータを用いて正確な算定を行う。電子カルテの入力基礎を習得する。	1 後	30	1		○		○		○		
19			○	医事業務実践ベーシックＡⅠ	医療現場で求められている窓口対応を実践できるスキルを身につける。	1 前	15	1	○			○			○	
20			○	医事業務実践ベーシックＡⅡ	医療現場で求められている窓口対応を実践できるスキルを身につける。	1 後	15	1	○			○			○	
21			○	医事業務実践ベーシックＢⅠ	医療現場で求められている窓口対応を実践できるスキルを身につける。	1 前	15	1	○			○			○	
22			○	医事業務実践ベーシックＢⅡ	医療現場で求められている窓口対応を実践できるスキルを身につける。	1 後	15	1	○			○			○	
23			○	医事業務実践ベーシックＣ	医療現場で求められている窓口対応を実践するための医学的知識とスキルを身につける。	1 後	15	1	○			○			○	
24	○			医科医療事務ＡⅠ	点数表を読み内容が理解でき、様々な算定に対応できる力を習得する。	1 前	60	2		○		○		○		
25	○			医科医療事務ＢⅠ	カルテ内容を理解し、正確にレセプト作成ができる力を備える。	1 前	60	2		○		○		○		
26	○			医科医療事務ＡⅡ	点数表を読み内容が理解でき、様々な算定に対応できる力を習得する。	1 後	60	2		○		○		○		
27	○			医科医療事務ＢⅡ	カルテ内容を理解し、正確にレセプト作成ができる力を備える。	1 後	60	2		○		○		○		

28			○	医療機関実習Ⅰ	早期に医療機関の現場を知ること、学内の学習以外にも必要な知識・力があるということを理解する。自分たちが将来進むべき業界の理解と今後身に受けるべき知識を理解し、今後の学習につなげる。	1後	40	1				○		○	○		○
29			○	疾患学Ⅱ	内科・外科分野の疾患を知り、各疾患の病態、経緯、検査、診断、治療方法などについて深く理解する。	2前	30	2	○			○					○
30			○	疾患学Ⅲ	内科・外科分野の疾患を知り、各疾患の病態、経緯、検査、診断、治療方法などについて深く理解する。	2後	30	2	○			○					○
31			○	看護学Ⅰ	病院に勤めた時に医学の知識があり、活躍できるスキルを身につける。女性の生理的機能の特徴を知る。女性のあり方について理解する。	2前	15	1	○			○					○
32			○	看護学Ⅱ	病院に勤めた時に医学の知識があり、活躍できるスキルを身につける。女性の生理的機能の特徴を知る。女性のあり方について理解する。	2後	15	1	○			○					○
33			○	リスクマネジメントⅠ	医療安全、個人情報保護法などの知識を身につける。現場で起こりうるヒヤリハット・クレーム処理等を理解する。	2前	15	1	○			○					○
34			○	リスクマネジメントⅡ	医療安全、個人情報保護法などの知識を身につける。現場で起こりうるヒヤリハット・クレーム処理等を理解する。	2後	15	1	○			○					○
35	○			医科医療事務Ⅲ	公費の知識の習得、DPC算定の基礎を理解し、計算することができる。	2前	30	1		○		○					○
36			○	医科医療事務Ⅳ	公費の知識の習得、DPC算定の基礎を理解し、計算することができる。	2後	15	1	○			○					○
37	○			レセプトチェック実践Ⅰ	現場で求められているレセプトチェックのポイントを学び、実践で活かすことができる。	2前	15	1	○			○					○
38			○	レセプトチェック実践Ⅱ	現場で求められているレセプトチェックのポイントを学び、実践で活かすことができる。	2後	15	1	○			○					○
39			○	医事CP・電子カルテ応用Ⅰ	1年次に身に付けた医療事務コンピュータの役割、必要性を更に理解する。医療事務で身に付けた知識を基に、コンピュータを用いた算定技術の習得を深める。電子カルテ、DPCの入力技術を習得する。	2前	30	1		○		○					○
40			○	医事CP・電子カルテ応用Ⅱ	1年次に身に付けた医療事務コンピュータの役割、必要性を更に理解する。医療事務で身に付けた知識を基に、コンピュータを用いた算定技術の習得を深める。電子カルテ、DPCの入力技術を習得する。	2後	15	1	○			○					○
41			○	病院管理と社会保険Ⅰ	医療事務員として勤務していく上で必要な医療制度や法令・現代医療の課題を理解する。	2前	15	1	○			○					○

42			○	病院管理と 社会保険Ⅱ	医療事務員として勤務していく上で必要な 医療制度や法令・現代医療の課題を理解する	2 後	15	1	○			○			○	
43			○	介護事務Ⅰ	介護保険に関してや、介護報酬算定（レセ プト作成）などの専門的な知識を身につけ 現場で活かす。	2 前	15	1	○			○		○		
44			○	介護事務Ⅱ	介護保険に関してや、介護報酬算定（レセ プト作成）などの専門的な知識を身につけ 現場で活かす。	2 後	15	1	○			○		○		
45			○	手話	手話を使用して聴覚障害者の患者の対応が できる。	2 通	30	1		○		○			○	
46			○	歯科医療事務	医科医療事務だけでなく、歯科医療事務を 学ぶことによって、就職先の幅を増やす。	2 前	30	1		○		○			○	
47			○	医事業務実践 アドバンスA Ⅰ	現場に出たとき即戦力となるために必要な 知識、技術を習得する。	2 前	15	1	○			○			○	
48			○	医事業務実践 アドバンスA Ⅱ	現場に出たとき即戦力となるために必要な 知識、技術を習得する。	2 後	15	1	○			○			○	
49			○	医事業務実践 アドバンスB Ⅰ	現場に出たとき即戦力となるために必要な 知識、技術を習得する。	2 前	15	1	○			○			○	
50			○	医事業務実践 アドバンスB Ⅱ	現場に出たとき即戦力となるために必要な 知識、技術を習得する。	2 後	15	1	○			○			○	
51			○	医事業務実践 アドバンスC Ⅰ	現場に出たとき即戦力となるために必要な 知識、技術を習得する。	2 前	15	1	○			○			○	
52			○	医事業務実践 アドバンスC Ⅱ	現場に出たとき即戦力となるために必要な 知識、技術を習得する。	2 後	15	1	○			○			○	
53			○	医療機関実習 Ⅱ	医療機関の現場を知ること、学内の学習 以外にも必要な知識・力があることを理解 する。自分たちが将来進むべき業界の理解 と身につけるべき知識を理解し、今後の就 職・学習につなげる。	2 前	120	3			○		○	○		○
54			○	接遇外国語A	医療事務員が受付で外国人患者とコミュニ ケーションを図るために必要な実用的英語 表現を身に付ける。	2 通	15	1	○			○			○	
55			○	接遇外国語B	医療事務員が受付で外国人患者とコミュニ ケーションを図るために必要な実用的中国 語表現を身に付ける。	2 通	15	1	○			○			○	
56			○	筆記試験対策	社会人として必要な一般常識を身に付け る。	2 通	15	1	○			○		○		

57			○	心理学	医療従事者として必要な心理学の知識を学び、日常生活や仕事で活かす。	2通	15	1	○			○			○	
58			○	医療秘書 診療科別研修	医療現場で即戦力となるため、各診療科に特化した実践的な知識・対応を身につける。	2通	15	1	○			○		○		
59			○	アビリティUP I	社会人として必要な一般常識を身につける。文章を「書く力・読み取る力」を養う。	1前	15	1	○			○		○		
60			○	アビリティUP II	社会人として必要な一般常識を身につける。文章を「書く力・読み取る力」を養う。	1後	15	1	○			○		○		
61			○	医療事務 ゼミナール I	点数表を読み解き、幅広い診療報酬算定スキルを身につける。	2前	60	2		○		○			○	
62			○	医療事務 ゼミナール II	点数表を読み解き、幅広い診療報酬算定スキルを身につける。	2後	45	2		○		○			○	
63			○	医事CP応用 I	電子カルテシステム・DPCを深く学習する。	2前	15	1	○			○			○	
64			○	医事CP応用 II	電子カルテシステム・DPCを深く学習する。	2後	30	1		○		○			○	
65			○	ホスピタル コンシェルジュ I	病院接遇のスペシャリストを目指せるよう、医療事務としての知識やマナーはもちろん、病棟クラークや会計知識などを総合的に理解する。	2前	15	1		○		○			○	
66			○	ホスピタル コンシェルジュ I	病院接遇のスペシャリストを目指せるよう、医療事務としての知識やマナーはもちろん、病棟クラークや会計知識などを総合的に理解する。	2後	15	1		○		○			○	
67			○	看護補助実習 I	看護助手として患者様と接するに当たり、信頼関係を築くために技術と基本的知識を確実に習得する。	2前	30	1		○		○			○	
68			○	看護補助実習 II	看護助手として患者様と接するに当たり、信頼関係を築くために技術と基本的知識を確実に習得する。	2後	30	1		○		○			○	
69			○	メディカル クラーク実務 I	病棟クラークとしての病棟事務業務を把握する。	2前	15	1	○			○			○	
70			○	メディカル クラーク実務 II	病棟クラークとしての病棟事務業務を把握する。	2後	30	1		○		○			○	
71			○	地域医療概論 I	日本の高齢社会の現状について理解し、それを支える制度・サービスについて理解する。高齢者に多い病気等を伝え、実際の援助方法について理解する。	2前	30	2	○			○			○	

72			○	地域医療概論Ⅱ	日本の高齢社会の現状について理解し、それを支える制度・サービスについて理解する。高齢者に多い病気を伝え、実際の援助方法について理解する。	2後	15	1	○			○			○	
73			○	看護クラーク概論Ⅰ	病院スタッフとしての職業倫理を身につける。	2前	15	1	○			○			○	
74			○	看護クラーク概論Ⅱ	病院スタッフとしての職業倫理を身につける。	2後	15	1	○			○			○	
75			○	小児発達Ⅰ	乳幼児期各期における発育の特徴や生活と保健について学び、子どもの健康に関する知識を身につける。	2前	30	1		○		○			○	
76			○	小児発達Ⅱ	乳幼児期各期における発育の特徴や生活と保健について学び、子どもの健康に関する知識を身につける。	2後	30	1		○		○			○	
77			○	小児の食と栄養Ⅰ	妊娠から思春期、また生涯における食生活の現状と重要性を学び、子どもの健康な食生活について正しく理解する。また、自分のこれまでの食生活を振り返る機会とする。食育について理解を深める。	2前	15	1	○			○			○	
78			○	小児の食と栄養Ⅱ	妊娠から思春期、また生涯における食生活の現状と重要性を学び、子どもの健康な食生活について正しく理解する。また、自分のこれまでの食生活を振り返る機会とする。食育について理解を深める。	2後	15	1	○			○			○	
79			○	小児の基本Ⅰ	発育の特性に応じた遊びや育ちの支援について学び、乳児期～幼児期の子どもへの正しい対応を知る。	2前	30	2	○			○		○		
80			○	小児の基本Ⅱ	発育の特性に応じた遊びや育ちの支援について学び、乳児期～幼児期の子どもへの正しい対応を知る。	2後	30	2	○			○		○		
81			○	子どもの心理学Ⅰ	発達心理学の基礎を学び、医療現場での子どもや保護者への接し方を知る。	2前	15	1	○			○			○	
82			○	子どもの心理学Ⅱ	発達心理学の基礎を学び、医療現場での子どもや保護者への接し方を知る。	2後	15	1	○			○			○	
83			○	マナーホスピタリティⅠ	社会人、新人秘書としての立ち振る舞いを身につける。スタイル（メイク等身だしなみ）マナーや知識を身につける。	2前	30	1		○		○			○	
84			○	マナーホスピタリティⅡ	社会人、新人秘書としての立ち振る舞いを身につける。スタイル（メイク等身だしなみ）マナーや知識を身につける。	2後	30	1		○		○			○	
85			○	ビジネス文書実務Ⅰ	社内・社外の文書基礎・文書管理を身につける。	2前	15	1	○			○			○	
86			○	ビジネス文書実務Ⅱ	お礼状・社内外文書の応用を身につける。	2後	15	1	○			○			○	

87		○	メディカルホスピタリティ実践Ⅰ	患者様の年齢・容態に合わせた応対力や患者様のニーズに応えられる豊富な知識を身に付ける	2 前	30	1		○		○			○	
88		○	メディカルホスピタリティ実践Ⅱ	患者様の年齢・容態に合わせた応対力や患者様のニーズに応えられる豊富な知識を身に付ける	2 後	30	1		○		○			○	
89		○	コミュニケーション技法Ⅰ	ビジネスの場における良好な対人関係・環境を構築する力を身につける。	2 前	15	1	○			○			○	
90		○	コミュニケーション技法Ⅱ	ビジネスの場における良好な対人関係・環境を構築する力を身につける。	2 後	15	1	○			○			○	
91		○	ドクタークラークマネジメントⅠ	患者様と医師、医療従事者、病院とのよりよい信頼関係を築けるよう、また、円滑なチーム医療を展開できるよう、医療文書に関するさまざまな知識を習得する。	2 前	45	1		○		○			○	
92		○	ドクタークラークマネジメントⅡ	患者様と医師、医療従事者、病院とのよりよい信頼関係を築けるよう、また、円滑なチーム医療を展開できるよう、医療文書に関するさまざまな知識を習得する。	2 後	45	1		○		○			○	
93		○	ドクターサポートⅠ	医療文書に関するさまざまな知識を習得する。電子カルテの代行入力やパワーポイントを理解し、医師の事務作業の負担軽減になる知識技術を身につける。	2 前	45	3	○			○			○	
94		○	ドクターサポートⅡ	医療文書に関するさまざまな知識を習得する。電子カルテの代行入力やパワーポイントを理解し、医師の事務作業の負担軽減になる知識技術を身につける。	2 後	45	3	○			○			○	
95		○	美容医療概論Ⅰ	美容医療の施術方法について学び、カウンセリング等で活用ができる。	2 前	15	1	○			○			○	
96		○	美容医療概論Ⅱ	美容医療の施術方法について学び、カウンセリング等で活用ができる。	2 後	15	1	○			○			○	
97		○	美容カウンセリング実践Ⅰ	医療美容と医療事務が異なる職業だということを理解し、対応できる力を身につける。	2 前	30	1		○		○			○	
98		○	美容カウンセリング実践Ⅱ	医療美容と医療事務が異なる職業だということを理解し、対応できる力を身につける。	2 後	30	1		○		○			○	
99		○	トータルビューティー知識Ⅰ	スキンケア、メイクアップ商品、ヘアケア製品など幅広く化粧品全般の基礎知識を習得する。	2 前	15	1	○			○			○	
100		○	トータルビューティー知識Ⅱ	スキンケア、メイクアップ商品、ヘアケア製品など幅広く化粧品全般の基礎知識を習得する。	2 後	15	1	○			○			○	
101		○	トータルビューティー実践Ⅰ	基本的メイク、TP0に対応したメイクを実践し、習得する。	2 前	30	1		○		○			○	

102			○	トータル ビューティー 実践Ⅱ	基本的メイク、TP0に対応したメイクを実践し、習得する。	2 後	30	1		○		○			○	
合計					102 科目			126 単位（単位時間）								

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
卒業要件： 本校に修業年限以上在学し所定の単位を修得し校長に卒業を認められた者に、卒業の認定を行う。卒業に必要な単位数は科目配当表に示すとおりとする。		1 学年の学期区分	2 期
履修方法： 原則として教育課程に定められている順序で履修する。 なお、「医療機関実習Ⅰ・医療機関実習Ⅱ」を必修履修科目とする		1 学期の授業期間	15 週

（留意事項）

- 1 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 2 企業等との連携については、実施要項の3（3）の要件に該当する授業科目について○を付すこと。