

募集職種	社内カットスクール「ロジスカット」研修生		雇用主	キュービーネットホールディングス株式会社		
給与	東京	基本給183,000円 + 1分単位の残業手当 + 全額交通費	代表者	代表取締役 北野 泰男		
	大阪	基本給174,000円 + 1分単位の残業手当 + 全額交通費	本社所在地	東京都渋谷区渋谷二丁目12番24号 東建・長井ビル7F		
	名古屋	基本給170,000円 + 1分単位の残業手当 + 全額交通費	株式市場	東証第一部 (コード番号: 6571)		
	博多	基本給170,000円 + 1分単位の残業手当 + 全額交通費	創業	1995年12月 (1号店オープン: 1996年11月)		
交通費	全額支給		資本金	10億円		
その他手当	皆勤手当、役職手当		年商推移	<p>200億円 100億円 0</p> <p>128億円 142億円 155億円 166億円 179億円</p> <p>2013 2014 2015 2016 2017</p> <p>※創業以来20年連続成長</p>		
初回昇給	入社7カ月目の正式配属時			店舗数	670店舗以上 (日本: 約550店舗、海外: 約120店舗)	
配属後昇格昇給	複数上司による公正評価・給与テーブルに基づき実施			近隣店舗数	福岡県内 20店舗	
勤務時間	10:00～19:00 ※正式配属後は店舗によって異なる (閉店後30分以内の退勤を推奨)		従業員数	2,871名 (理美容師: 2,790名、本部社員: 81名)		
休日	日曜、祝日、隔週土曜日 ※研修期間が終了し、正式配属後は月8日～10日の選択制		事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ヘアカット専門店「QB HOUSE」の店舗経営 カット&スタイリング専門店「FaSS」の店舗経営 出張ヘアケアサービス「QB HOUSE の訪問理美容」の経営 <p>(ご来店が困難な方のために老人ホーム等へ出向き、カラー・パーマ・カットを実施)</p>		
休暇	年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、裁判員休暇			応募条件	スタイリストデビューを目指す現アシスタント職または退職済者	
勤務地	東京	社内カットスクール 東京校 (表参道駅徒歩3分/渋谷駅徒歩8分)	雇用形態	正社員 (採用予定人数: 無制限)		
	大阪	社内カットスクール 大阪校 (北新地駅徒歩2分/梅田駅徒歩9分)	応募資格	第2新卒・既卒生 (美容師・理容師の国家資格取得者)		
	名古屋	社内カットスクール 名古屋校 (名古屋駅徒歩1分)	求める人物像	向上心があり目的思考が強い、理美容業界で生涯活躍したい方 向上心があり目的思考が強い、理美容業界で生涯活躍したい方		
	博多	社内カットスクール 博多校 (天神駅徒歩1分) ※上記の社内カットスクールの何れかにて6か月間の入社時研修を受講していた社内カットスクール卒業後は、ご自宅に近いQBハウス各店へ配属となります。その際に、評価制度に基づき給与の見直しが行われます。	見学	各校にて随時実施 ※下記までお電話ください		
加入保険	社会保険完備 (健康・厚生・雇用・労災)		提出物等	写真付履歴書、面接		
福利厚生	入社時研修 (無料)、練習用ウィッグ支給、健康診断無料、海外研修、カフェリアプラン (全国25000施設の割引プログラム)、慶弔見舞金、休業補償給付金制度 (病気・怪我時に給付金支給)、カットコンテスト、表彰イベント、店長育成研修、JUNONスーパーポイントヘアスタイリングほか		応募	ホームページよりエントリー (博多校はお電話のみ) - http://www.qbhouse.co.jp/logithcut/		
	※残業手当・全額交通費支給および研修費用全額会社負担につき、充分に暮らしが可能な手取額となります。寮や住宅補助のご用意はございません。		応募	0120-314-915 (採用はQ B H G O!) / 9時～20時・無休		
			提出物等	写真付履歴書、面接		
			提出物等	写真付履歴書、面接		

人事DATA	資格比率 美容師7 : 理容師3	最近の マスコミ 露出	「ZIP!」(日本テレビ系列) 株式上場・同業他社にない強み (2018年)
	スタイリスト男女比率 男性6 : 女性4		「ワールドビズ」(テレビ東京系列) 海外進出・海外展開 (2017年)
	スタイリスト離職率 8.1%		「ビッケンテス!!」(日本テレビ系列) FaSS (2015年)
	永年勤続表彰者 464名 (20年7名、10年457名)	最近の 受賞歴	「カンプリア宮殿」(テレビ東京系列) ビジネスモデル・ロジスカット (2015年)
	全国平均残業時間 29時間4分/月		第17回ポーター賞 (2017年)
	スタイリスト平均年齢 38.9歳		第5回日本チャレンジ大賞 奨励賞 (2016年)
1スタイリストあたり平均入客数 38名/日	JCSI (日本版顧客満足度調査) 生活関連サービス部門第1位 (2015年)		

聞いていた話と違う! こんなはずじゃなかった...

「入ったら、スタッフの態度が180°変わった。人が信じられない...」
「実際には研修なんてあってないようなものだった。ダメされた気分...」
「新規顧客が来ず、経営的にも厳しいらしい。正直、将来が不安...」
こんな想いをしている今春卒業したばかりの美容師、多いのではないのでしょうか。

そんなアナタに質問です。

「実際、店舗や研修の場を見学しましたか」
きちんと見学をした上での就職が、現状であるならば、アナタは悪くありません。
ウソをついたサロンが悪く、その程度にしかアナタのことを考えていなかったということです。
見学をしないで就職してしまったアナタ。
アナタは、残念ながら考えが甘かったと言わざるを得ません。
...さあ、どうする?

大丈夫。アナタが本気でスタイリストとして働いていきたいと考えるなら、親身になって相談に乗ってくれて僅か6か月間でヘアカットが出来るようになる無料研修があり、給与も社保もバッチリという東証一部上場のキュービーネットホールディングス株式会社がありますから。

実は理美容業界で東証第一部に上場しているのは、2社しかありません。
そもそも、QBハウスはなぜあんなにも店舗を増やしたり、テレビに取り上げられたり、いろいろな賞を受賞するのでしょうか。

安さばかりが目立りますが「安いカット専門店」以外、アナタはQBハウスの何をご存じでしょうか。
実は恐ろしいほどに、綿密に練られた戦術が確立されており、簡単に言えば、
カット専門店という明確なビジネスモデルを創出し、創業以来、同ジャンルで首位を独走中
店舗立地に関係なく、人を大切にする社風・しくみが出来上がっており継続運営中
言ってみれば、ビジネスモデルとしてハードとソフトが完璧に出来上がっており、そこが目目されるのです。

その中でもソフト面、あの「カンプリア宮殿」でも大きく取り上げられた、毎年70名以上をスタイリストデビューさせている社内カットスクール「ロジスカット」は、創設されて5年以上が経過しますが、追従する同業他社が現れていません。独立・面貸し・フランチャイズが多い理美容業界では、ハードは真似ることができても、ソフトを真似るのは非常に困難であるということの証明でもあります。

さあ、アナタも「新卒でも6か月でスタイリストデビュー」できる「ロジスカット」を体験してみませんか。

<p>「ロジスカット」卒業生の声 ～2017年東京校卒業生～ 24歳女性</p> <p>総合サロンではとにかく練習する時間がないので、3年間働いていてもなかなか成長を実感できませんでした。入社した時からそばにしてくれて、研修中もしっかり見てくれていたトレーナーは、「神様」のような存在。研修中の試験に落ちた時も根気強く練習に付き合ってくれたおかげで無事に卒業できました。店舗に立つようになった今も、うまくいかなかった時などは相談に乗ってもらっています。スタイリストとして立派に成長した姿を見てもらい、トレーナーに恩返しをしたいです。</p>	<p>現役スタイリストの声 ～3年前に九州から上京、現銀座本店店長～ 28歳男性</p> <p>九州男児なので職人気質かも知れませんがハサミだけで食べていける美容師になりたいと、地元のカット専門店に働き出しましたが上を目指すとQBへ。同業他社にいたからこそ分かるのですが、QBは社員全員がトップレベルの技術・接客を心がけていて本当にビックリ。だからこそ成長できるし、きちんとした上司がいて上を目指せる環境が用意されていて、将来像が確実に描ける。この「会社を守られている感」は前職では得がたいものでした。</p>
--	---